

(Versão atualizada em 03/10/2024)

PREÂMBULO

A Invest RS – Agência de Desenvolvimento do Rio Grande do Sul torna pública a abertura de processo seletivo simplificado para preenchimento das vagas de seu quadro de pessoal e cadastro de reserva, conforme aprovado pelo Conselho de Administração.

A Invest RS é pessoa jurídica de direito privado, sem fins lucrativos, de interesse coletivo e de utilidade pública. Por força da Lei 16.076, de 20 de dezembro de 2023, e do Decreto 57.548, de 04 de abril de 2024, qualifica-se como Serviço Social Autônomo, **desvinculada da administração pública direta ou indireta**.

Pelo disposto no art. 17, § 1º, da Lei 16.076, de 20 de dezembro de 2023, e no art. 19, §1º do Anexo I do Decreto 57.548, de 04 de abril de 2024, os empregados da Invest RS serão contratados por processo seletivo simplificado, que observará os princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade, economicidade e eficiência, **não se equiparando, para nenhum fim, ao instituto do concurso público** previsto no art. 37, inciso II, da Constituição Federal do Brasil de 1988.

1. Disposições preliminares

- 1.1 O processo seletivo simplificado será conduzido pela Invest RS, em parceria com o Governo do Estado do Rio Grande do Sul, pelo Programa Qualifica, da Secretaria de Planejamento, Governança e Gestão, para a seleção técnica dos candidatos.
- 1.2 A participação no processo seletivo simplificado não gera direito de contratação.
- 1.3 A Invest RS poderá, a qualquer tempo, prorrogar os prazos dessa convocatória ou cancelar o processo seletivo.
- 1.4 Ao final do processo, a efetivação das contratações dependerá da conveniência e oportunidade da Invest RS.
- 1.5 O cadastro de reserva formado a partir dessa convocatória não impede o lançamento de novos processos seletivos, não implicando em preferência dos candidatos inscritos no cadastro de reserva para a ocupação das vagas.

2. Vagas abertas

- 2.1 As vagas a serem preenchidas objetivam atender as finalidades da Invest RS na execução de políticas públicas de desenvolvimento, relacionadas à atração

de investimentos e de promoção comercial, em cooperação com o Poder Público e com entidades da sociedade civil.

2.2 Os candidatos aprovados e admitidos, após o período de experiência, terão contrato de trabalho por prazo indeterminado, regido pela Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), com carga horário semanal de 40hrs.

2.3 O trabalho será executado na modalidade presencial, com sede em Porto Alegre/RS ou, futuramente, em qualquer localidade onde a Invest RS exerça suas atividades.

2.4 A Diretoria Executiva da Invest RS poderá instituir modalidade de trabalho híbrida.

2.5 Além do salário base, será oferecido plano de saúde para os colaboradores.

2.6 As vagas disponibilizadas estão descritas no quadro abaixo, com os requisitos, competências e responsabilidades descritas no Anexo desse documento.

Cargo	Vagas	Salário
Gerente Setorial	03	R\$19.000,00
Gerente de Serviços ao Exportador e Importador	01	R\$19.000,00
Gerente de Inteligência	01	R\$19.000,00
Gerente de Estratégia	01	R\$19.000,00
Analista Sênior de Negócios	04	R\$14.500,00
Analista Sênior de Inteligência e Estratégia	02	R\$14.500,00
Analista Sênior Jurídico	01	R\$14.500,00
Analista Sênior de Gestão e Escritório de Projetos	01	R\$14.500,00
Analista Sênior Administrativo e Financeiro	01	R\$14.500,00
Analista Sênior de Comunicação	01	R\$14.500,00
Analista Pleno	07	R\$10.000,00
Analista Pleno de Gestão de Pessoas	01	R\$10.000,00
Analista Pleno de Tecnologia de Informação	01	R\$10.000,00
Assistente Técnico	03	R\$5.000,00
Total:	28	

3. Cronograma atualizado em 03/10

Inscrições	De 29/08 a 09/09
1ª fase: Análise dos currículos e vídeos	De 09/09 a 13/09
Resultado da 1ª fase e convocação para a 2ª fase (Gerentes e Analistas)	16/09
Resultado Final (Assistente Técnico)	18/09
2º fase: Entrevista comportamental/de competências (Gerentes e Analistas)	17/09 a 02/10
Resultado da 2º fase e convocação 3º fase (Gerentes)	Até 04/11
Resultado Final (Analistas)	Até 04/11
3º fase: banca final (Gerentes)	A definir
Resultado Final (Gerentes)	A definir

4. Etapas

- 4.1 Para os cargos de Assistente Técnico, o processo seletivo terá uma etapa, com a análise curricular e do vídeo.
- 4.2 Para os cargos de Analista Pleno e Analista Sênior, o processo seletivo terá como primeira etapa a análise curricular e do vídeo, e a segunda etapa a entrevista comportamental e de competências.
- 4.3 Para os cargos de Gerente, o processo seletivo terá como primeira etapa a análise curricular e do vídeo, a segunda etapa a entrevista comportamental e de competências, e a terceira etapa será uma banca final.
- 4.4 A 1ª etapa consiste na análise curricular e do vídeo enviado pelo candidato no momento da inscrição, sendo avaliados os critérios de aderência da formação e do histórico profissional à vaga pleiteada; a qualidade das experiências prévias; a capacidade de resposta à questão formulada para o vídeo; e outros requisitos pertinentes. No vídeo, com duração total máxima de 3 minutos, o candidato deve abordar a seguinte proposição:

Considerando a sua trajetória profissional, destaque:

- Os dois resultados/entregas que consideras mais expressivos;
- A experiência que o/a qualifica para concorrer à vaga almejada e, assim, contribuir com o desenvolvimento econômico do Rio Grande do Sul.

4.5 A 2ª etapa, nos casos em que se aplicar, será uma entrevista realizada por banca da Invest RS e do Qualifica, com o objetivo de verificar o alinhamento do perfil do candidato à vaga, assim como suas capacidades técnicas.

4.6 A 3ª etapa, nos casos em que se aplicar, será banca final realizada pela alta gestão da Invest RS.

5. Inscrição

5.1 O período de inscrição será de 29 de agosto de 2024 até às 23h59min de 09 de setembro de 2024.

5.2 No ato da inscrição, os candidatos deverão preencher o formulário e enviar o currículo e o vídeo de apresentação.

5.3 As inscrições serão realizadas exclusivamente no link abaixo, não sendo aceitos os envios realizados por outros meios.

5.4 Todas as comunicações, como a convocação para as etapas posteriores e a informação dos resultados, serão encaminhadas para o e-mail cadastrado no momento da inscrição.

5.5 Em caso de dúvida, peça esclarecimento enviando mensagem para o endereço eletrônico selecao@qualificars.rs.gov.br

[Inscreva-se aqui!](#)

ANEXO

Os cargos, salários, número de vagas, perfis, pré-requisitos, requisitos desejáveis e principais responsabilidades são os estabelecidos a seguir:

CARGO	Gerente Setorial	
Nº DE VAGAS	03	
PERFIL DESEJADO	Profissional altamente qualificado, com perfil empreendedor, visão estratégica e orientação para resultados. Possui habilidades demonstradas em articulação e relacionamento com atores diversos, investimentos e/ou exportações, preferencialmente em contexto setorial. Também demonstra fortes habilidades interpessoais e de comunicação, com capacidade de tomada de decisão baseada em dados. É capaz de resolver problemas, gerenciar projetos complexos e liderar e desenvolver equipes de forma eficaz.	
PRÉ-REQUISITOS	Formação	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Ensino superior completo. ✓ Inglês avançado.
	Experiências	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Experiência profissional mínima de 6 meses no setor público e/ou privado, com habilidades demonstradas em articulação e relacionamento com atores diversos, investimentos e/ou exportações, preferencialmente em contexto setorial. ✓ Experiência na liderança de equipes.
REQUISITOS DESEJÁVEIS	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Ensino superior completo em áreas relacionadas (Economia, Administração, Engenharia, Comércio Exterior ou áreas afins). ✓ Pós-graduação em áreas relacionadas. ✓ Conhecimento em uma terceira língua. ✓ Habilidades demonstradas em investimentos e/ou exportações nos setores de agronegócio, energia, infraestrutura, indústria e/ou serviços. 	
PRINCIPAIS RESPONSABILIDADES: <ul style="list-style-type: none"> • Constrói e mantém articulação e fortes relacionamentos com investidores, exportadores e atores relevantes do setor. • Gerencia carteira de investidores e exportadores, incluindo identificação, prospecção (ex: feiras, missões), desenvolvimento e acompanhamento. • Propõe estratégias setoriais para potencial implementação e/ou expansão de planos de negócio (teses de investimento e exportação). • Identifica e avalia oportunidades específicas do setor, em coordenação com atores internos e externos. • Trabalha em cooperação com as equipes de inteligência e estratégia para definição de teses de investimento e exportação. • Lidera time de analistas e promove seu desenvolvimento. • Executa outras atividades designadas pelos superiores hierárquicos. 		

COMPETÊNCIAS REQUERIDAS:

- Networking, articulação e relacionamento com diversos atores: é capaz de desenvolver e manter articulação e relacionamento sólido com investidores, exportadores e demais atores.
- Orientação para resultados, empreendedorismo, proatividade e dinamismo: é capaz de identificar novas oportunidades para investimentos e exportações relacionadas ao setor de forma assertiva, com empreendedorismo, proatividade e dinamismo.
- Resolução de problemas e gestão de projetos complexos: é capaz de elaborar, planejar, organizar, executar e controlar implementação de teses junto aos investidores e exportadores, bem como projetos estratégicos relacionados.
- Capacidade de comunicação: comunica de forma clara, tanto por escrito quanto oralmente.
- Capacidade de análise de dados: é capaz de analisar e interpretar dados, aplicando-os ao contexto específico do setor e de cada investidor/exportador.
- Habilidades interpessoais: é capaz de criar relações colaborativas com diferentes atores dentro e fora da Agência.
- Habilidades gerenciais e de liderança: demonstra experiência em gestão de equipes e liderança, incluindo a definição de metas claras, a atribuição de responsabilidades, o monitoramento do desempenho e o desenvolvimento dos liderados.

SALÁRIO	R\$ 19.000,00
---------	---------------

CARGO	Gerente de Serviços ao Investidor e Exportador	
Nº DE VAGAS	01	
PERFIL DESEJADO	Profissional altamente qualificado, com perfil orientado para atender clientes e resolver problemas, com foco em resultados. Possui habilidades demonstradas em gestão pública e articulação e relacionamento com atores diversos, preferencialmente com conhecimento do ambiente de negócios do Estado do Rio Grande do Sul. Possui fortes habilidades interpessoais e de comunicação, adaptando linguagem técnica para acessível para investidores e exportadores. É capaz de resolver problemas, gerenciar projetos complexos e liderar e desenvolver equipes de forma eficaz.	
PRÉ-REQUISITOS	Formação	✓ Ensino superior completo. ✓ Inglês avançado.
	Experiências	✓ Experiência profissional mínima 6 meses no setor público e/ou privado, com habilidades demonstradas em gestão pública e articulação e relacionamento com atores diversos. ✓ Experiência liderando equipes.

REQUISITOS DESEJÁVEIS	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Ensino superior completo em áreas relacionadas (Administração, Políticas Públicas, Relações Internacionais, Relações Públicas, Direito, Economia, Engenharias ou áreas afins). ✓ Pós-graduação em áreas relacionadas. ✓ Conhecimento em uma terceira língua. ✓ Conhecimento sobre gestão pública e/ou experiência no setor público. ✓ Conhecimento do ambiente de negócios do Estado do Rio Grande do Sul.
<p>PRINCIPAIS RESPONSABILIDADES:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Atua como ponto focal, respondendo dúvidas e oferecendo apoio individualizado a investidores e exportadores durante toda sua jornada, acionando atores internos e externos. • Desenvolve instrumentos (ex: cartilhas, vídeos) para orientação de clientes nas jornadas de importação e exportação. • Promove serviços de apoio a investidores e exportadores oferecidos por órgãos públicos, entidades, federações e outros atores. • Mantém centralizadas e atualizadas principais informações de interesse de investidores e exportadores. • Lidera time de analistas e promove seu desenvolvimento. • Executa outras atividades designadas pelos superiores hierárquicos. 	
<p>COMPETÊNCIAS REQUERIDAS:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Foco no cliente: mentalidade de serviço ao importador e exportador, sendo cortês, atencioso e respeitoso e sabendo alavancar com efetividade os conhecimentos e ferramentas disponibilizados pela Agência e outros atores para atender suas necessidades. • Habilidade de interlocução com diferentes públicos e resolução de problemas: capacidade de realizar escuta ativa, entender interesses e necessidades dos atores envolvidos, realizando articulação e resolvendo problemas relevantes. • Capacidade de gestão de projetos complexos: é capaz de elaborar, planejar, organizar, executar e controlar projetos relacionados à prestação de serviços ao investidor e exportador. • Orientação para resultados, empreendedorismo, proatividade e dinamismo: é capaz de apoiar investidores e exportadores a obter informações necessárias e lidar com obstáculos, com empreendedorismo, proatividade e dinamismo. • Capacidade de comunicação: comunica de forma clara usando uma variedade de formatos, sendo capaz de traduzir conceitos complexos em linguagem acessível para o investidor e exportador. • Capacidade de análise de dados: é capaz de analisar e interpretar dados, aplicando-os ao contexto específico de cada investidor/exportador. • Habilidades interpessoais: é capaz de criar relações colaborativas com atores dentro e fora da Agência. • Habilidades gerenciais e de liderança: demonstra experiência em gestão de equipes e liderança, incluindo a definição de metas claras, a atribuição de responsabilidades, o monitoramento do desempenho e o desenvolvimento dos liderados. 	
SALÁRIO	R\$ 19.000,00

CARGO	Gerente de Inteligência
-------	-------------------------

Nº DE VAGAS	01	
PERFIL DESEJADO	Profissional altamente qualificado, com visão sistêmica e perfil analítico fortemente desenvolvido. Possui habilidades demonstradas em análise de dados complexos em ambiente de negócios. Possui habilidades interpessoais e de comunicação desenvolvidas, sendo capaz de identificar e comunicar de forma assertiva tendências em atração de investimentos e promoção comercial. É capaz de resolver problemas, gerenciar projetos complexos e liderar e desenvolver equipes de forma eficaz.	
PRÉ-REQUISITOS	Formação	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Ensino superior completo. ✓ Inglês avançado.
	Experiências	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Experiência profissional no setor público e/ou privado com experiência mínima de 6 meses, com habilidades interpessoais e de comunicação desenvolvidas, sendo capaz de identificar e comunicar de forma assertiva tendências em atração de investimentos e promoção comercial. ✓ Experiência liderando equipes.
REQUISITOS DESEJÁVEIS	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Ensino superior completo em áreas relacionadas (Economia, Administração, Estatística, Engenharias, Ciências de Dados ou áreas afins). ✓ Conhecimento em uma terceira língua. ✓ Pós-graduação em áreas relacionadas. ✓ Habilidades demonstradas em tecnologias de <i>big data</i>, análise preditiva, visualização e segurança de dados e aprendizado de máquinas. 	
PRINCIPAIS RESPONSABILIDADES: <ul style="list-style-type: none"> • Coordena a inteligência de dados da Agência, realizando análises e desenvolvendo pesquisas sobre produtos, setores e mercados. • Fornece análises para utilização pelas demais áreas da Agência, dando suporte à elaboração de teses de investimento/exportação, gerenciamento setorial e materiais de suporte para o investidor/exportador (ex: boletins). • Se mantém atualizado sobre tendências, estudos e pesquisas em nível regional e global. • Lidera time de analistas e promove seu desenvolvimento. • Executa outras atividades designadas pelos superiores hierárquicos. 		

COMPETÊNCIAS REQUERIDAS:

- Gerenciamento de bases de dados e ferramentas estatísticas: é capaz de gerenciar bases de dados complexas e manejar de forma eficaz ferramentas estatísticas e de dados.
- Domínio de pesquisa sobre negócios: possui conhecimento e experiência em técnicas de pesquisa e uso de ferramentas de pesquisa sobre mercados, incluindo relatórios de indústria, ferramentas de identificação de tendências, etc.
- Capacidade de gestão de projetos complexos: é capaz de elaborar, planejar, organizar, executar e controlar projetos para desenvolver a inteligência de dados da Agência, incorporando inovação.
- Orientação para resultados, empreendedorismo, proatividade e dinamismo: gerencia a busca e desenvolvimento de novas soluções de inteligência de dados para a Agência com empreendedorismo, proatividade e dinamismo.
- Habilidades superiores de resolução de problemas, análise quantitativa e qualitativa: capacidade de resolver desafios complexos tomando decisões informadas com base em análises quantitativas e qualitativas.
- Habilidades interpessoais: é capaz de criar relações colaborativas com atores dentro e fora da Agência.
- Habilidades gerenciais e de liderança: demonstra experiência em gestão de equipes e liderança, incluindo a definição de metas claras, a atribuição de responsabilidades, o monitoramento do desempenho e o desenvolvimento dos liderados.

SALÁRIO	R\$ 19.000,00
---------	---------------

CARGO	Gerente de Estratégia	
Nº DE VAGAS	01	
PERFIL DESEJADO	Profissional altamente qualificado, com visão estratégica, perfil empreendedor e orientado para resolver problemas. Possui habilidades demonstradas na identificação de oportunidades e desenvolvimento de planos de negócio (teses de investimento e exportação), com conhecimento desejável sobre o ambiente de negócios do Estado do Rio Grande do Sul. Possui fortes habilidades interpessoais, sendo capaz de tomar decisões e comunicá-las de forma clara e baseada em dados. É capaz de resolver problemas, gerenciar projetos complexos e liderar e desenvolver equipes de forma eficaz.	
PRÉ-REQUISITOS	Formação	✓ Ensino superior completo.
	Experiências	✓ Experiência profissional mínima de 6 meses no setor público e/ou privado, com habilidades demonstradas na identificação de oportunidades e desenvolvimento de planos de negócio. ✓ Experiência liderando equipes.
REQUISITOS DESEJÁVEIS	✓ Ensino superior completo em áreas relacionadas (Economia, Administração, Engenharia, Comércio Exterior, Ciências de Dados ou áreas afins). ✓ Pós-graduação em áreas relacionadas. ✓ Inglês avançado ✓ Conhecimento em uma terceira língua. ✓ Conhecimento sobre o ambiente de negócios do Estado do Rio Grande do Sul.	

PRINCIPAIS RESPONSABILIDADES:

- Lidera a identificação de oportunidades e construção de planos de negócio (teses de investimento e de exportação), articulando impacto potencial para mercado e agentes específicos, alavancando insights trazidos pela área de inteligência e pelos gerentes setoriais.
- Desenvolve estratégias para implementação ou expansão de teses já identificadas (ex: trazidas pelos gerentes setoriais ou clientes).
- Faz interface com atores relevantes para o desenvolvimento de planos de negócio, dentro e fora da Agência.
- Lidera time de analistas e promove seu desenvolvimento.
- Executa outras atividades designadas pelos superiores hierárquicos.

COMPETÊNCIAS REQUERIDAS:

- Visão estratégica e orientação para resolver problemas: é capaz de identificar oportunidades e propor estratégias para resolução de problemas relacionados a investimentos e exportações.
- Orientação para resultados, empreendedorismo, proatividade e dinamismo: é capaz de identificar novas oportunidades para investimentos e exportações de forma assertiva, com empreendedorismo, proatividade e dinamismo.
- Capacidade de gestão de projetos complexos: é capaz de elaborar, planejar, organizar, executar e controlar projetos relacionados à estratégia de investimentos e exportação.
- Capacidade de comunicação e análise de dados: comunica de forma clara usando uma variedade de formatos, viabilizando a articulação de planos de negócio claros e convincentes.
- Habilidades interpessoais: é capaz de criar relações colaborativas com atores dentro e fora da Agência.
- Habilidades gerenciais e de liderança: demonstra experiência em gestão de equipes e liderança, incluindo a definição de metas claras, a atribuição de responsabilidades, o monitoramento do desempenho e o desenvolvimento dos liderados.

SALÁRIO

R\$ 19.000,00

CARGO	Analista Sênior de Negócios	
Nº DE VAGAS	04	
PERFIL DESEJADO	Profissional qualificado de perfil dinâmico, empreendedor, proativo e orientado para resultados. Possui habilidades demonstradas em negócios e/ou finanças, preferencialmente cobrindo análises de mercado e criação de negócios. Ótima comunicação escrita e verbal, interpretação e síntese de dados. Demonstra fortes habilidades interpessoais, autonomia e autorresponsabilidade.	
PRÉ-REQUISITOS	Formação	Ensino superior completo.
	Experiências	✓ Experiência profissional mínima de 6 meses no setor público e/ou privado, com habilidades demonstradas em negócios e/ou finanças.

REQUISITOS DESEJÁVEIS	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Ensino superior completo em áreas relacionadas (Economia, Administração, Engenharias, Comércio Exterior, Políticas Públicas ou áreas afins). ✓ Pós-graduação em áreas relacionadas. ✓ Inglês avançado ✓ Conhecimento em uma terceira língua. ✓ Conhecimento sobre o ambiente de negócios do Estado do Rio Grande do Sul. ✓ Habilidades demonstradas em análise de mercado, tendências setoriais, estratégias de negócio, identificação de oportunidades de negócio e/ou desenvolvimento e acompanhamento de planos de negócio (teses de investimento e exportação).
<p>PRINCIPAIS RESPONSABILIDADES:</p> <p>Pode ser alocado em gerência setorial, de serviços ao investidor e exportador, ou de estratégia, podendo ter como responsabilidades:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Apoio no gerenciamento de carteira de investidores e exportadores, incluindo identificação, prospecção, acompanhamento e retenção de clientes. • Identificação e apresentação de oportunidades específicas para carteira de investidores e exportadores. • Elaboração de análises setoriais a partir de dados financeiros e de mercado para fornecer insights para a tomada de decisões estratégicas. • Elaboração de planos de negócio (teses de investimento e exportação), articulando impacto potencial para mercado e agentes específicos. • Elaboração de materiais de apoio para investidores e exportadores (ex: cartilhas) fornecendo insights de inteligência de dados e informações processuais (ex: regulamentos aplicáveis, entidades governamentais a serem acionadas, etc.). • Liderança de projetos. • Apoio aos analistas plenos em suas atividades. • Executa outras atividades designadas pelos superiores hierárquicos. 	
<p>COMPETÊNCIAS REQUERIDAS:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Capacidade de comunicação e análise de dados: escreve comunicações de forma autônoma com estrutura e clareza, em uma variedade de formatos. • Orientação para resultado, empreendedorismo, proatividade e dinamismo: é capaz de identificar oportunidades para investimentos e exportações de forma assertiva, com empreendedorismo, proatividade e dinamismo. • Networking, articulação e relacionamento com diversos atores: é capaz de desenvolver e manter relacionamentos sólidos com investidores e exportadores do setor. • Domínio de pesquisa sobre negócios: possui conhecimento e experiência em técnicas de pesquisa e uso de ferramentas de pesquisa sobre mercados, incluindo relatórios de indústria, ferramentas de identificação de tendências, etc. • Autorresponsabilidade e autonomia: desenvolve suas atividades de forma autônoma, com alinhamento e apoio do gerente. 	
SALÁRIO	R\$14.500,00

CARGO	Analista Sênior de Inteligência e Estratégia
Nº DE VAGAS	02

PERFIL DESEJADO	Profissional qualificado com perfil analítico fortemente desenvolvido. Possui habilidades demonstradas em modelagem e análise de dados, preferencialmente em ambiente de negócios. Ótimas habilidades de interpretação e síntese de dados e boa comunicação escrita e verbal. Demonstra habilidades interpessoais, autonomia e autorresponsabilidade.	
PRÉ-REQUISITOS	Formação	Ensino superior completo.
	Experiências	✓ Experiência profissional mínima de 6 meses no setor público e/ou privado, com habilidades demonstradas em modelagem e análise de dados, preferencialmente em ambiente de negócios.
REQUISITOS DESEJÁVEIS	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Ensino superior completo em áreas relacionadas (Economia, Administração, Estatística, Engenharias, Ciências de Dados ou áreas afins). ✓ Pós-graduação em áreas relacionadas. ✓ Inglês avançado ✓ Conhecimento em design de informação (produção de infográficos). 	
PRINCIPAIS RESPONSABILIDADES: <ul style="list-style-type: none"> • Gerencia dados estratégicos (coleta, armazenamento, análise e visualização de dados) primários e secundários sobre produtos, setores e mercados, identificando tendências e oportunidades. • Apoia diligência analítica de potenciais oportunidades de investimento e exportação, criando modelos para planos de negócio. • Lidera análises. • Apoia os analistas plenos em suas atividades. • Executa outras atividades designadas pelos superiores hierárquicos. 		
COMPETÊNCIAS REQUERIDAS: <ul style="list-style-type: none"> • Capacidade de comunicação e análise de dados: escreve comunicações lógicas e claras em uma variedade de formatos e transforma informações em insights. • Orientação para resultado, empreendedorismo, proatividade e dinamismo: apoia a busca e desenvolvimento de novas soluções de inteligência de dados para a Agência com empreendedorismo, proatividade e dinamismo. • Domínio de ferramentas de análise e visualização de dados: possui conhecimento em técnicas de modelagem e análise e visualização de dados para transformar dados brutos em insights acionáveis, incluindo domínio de ferramentas, como Excel e Power BI, e familiaridade com ao menos uma linguagem de programação, como R e Python. • Domínio de pesquisa sobre negócios: possui conhecimento e experiência em técnicas de pesquisa e uso de ferramentas de pesquisa sobre mercados, incluindo relatórios de indústria, ferramentas de identificação de tendências, etc. • Autorresponsabilidade e autonomia: desenvolve suas atividades de forma autônoma, com alinhamento e apoio do gerente. 		
SALÁRIO	R\$14.500,00	

CARGO	Analista Sênior Administrativo e Financeiro
Nº DE VAGAS	01

PERFIL DESEJADO	Profissional graduado em áreas relacionadas à administração e finanças, com perfil dinâmico e voltado para resultados. Forte capacidade de organização e adaptação em ambientes dinâmicos. Possui habilidades interpessoais e de comunicação escrita e verbal.	
PRÉ-REQUISITOS	Formação	Ensino superior completo.
	Experiências	✓ Experiência profissional mínima de 6 meses em área administrativa e/ou financeira.
REQUISITOS DESEJÁVEIS	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Ensino superior completo em áreas relacionadas à Administração e Finanças (Contabilidade, Administração, Economia ou áreas afins). ✓ Pós-graduação, cursos ou certificações em áreas afins. ✓ Inglês intermediário. 	
PRINCIPAIS RESPONSABILIDADES: <ul style="list-style-type: none"> • Atende demandas administrativas da Agência (ex: compras, patrimônio). • Supervisiona atividades administrativas e financeiras desempenhadas por terceiros (ex: serviços gerais, contabilidade). • Monitora e gerência contabilidade da Agência (ex: balanço financeiro, prestação de contas). • Realiza planejamento orçamentário, garantindo que haja fundos adequados disponíveis para apoiar as operações diárias, projetos e iniciativas de investimento. • Identifica e avalia riscos financeiros enfrentados pela Agência, desenvolve estratégias de mitigação de riscos e implementa controles internos adequados para proteger os ativos financeiros da organização. • Executa outras atividades designadas pelos superiores hierárquicos. 		
COMPETÊNCIAS REQUERIDAS: <ul style="list-style-type: none"> • Habilidades em finanças: entende e aplica de forma eficaz princípios contábeis, análise financeira, orçamentação e previsão financeira. • Habilidades analíticas: é capaz de realizar análises quantitativas e qualitativas complexas para avaliar o desempenho financeiro e identificar tendências de mercado. • Habilidades de liderança e gestão de projetos: capacidade de liderar projetos administrativos e financeiros, gerenciar recursos e garantir sucesso do projeto, desde o planejamento até a implementação, gerenciando terceiros envolvidos. • Proatividade e autorresponsabilidade: é proativo na identificação de possíveis problemas e oportunidades de melhoria, bem como assume a responsabilidade por garantir que todos os atores sejam envolvidos e informados durante todo o processo. • Capacidade de comunicação: comunica de forma clara e concisa, tanto para colegas de trabalho quanto para atores externos, incluindo investidores potenciais e parceiros comerciais. 		
SALÁRIO	R\$14.500,00	

CARGO	Analista Sênior Jurídico
Nº DE VAGAS	01

PERFIL DESEJADO	Profissional graduado em Direito, com perfil dinâmico e interesse em atuar na área de atração de investimentos e promoção comercial. Destaca-se pela comunicação clara, tanto verbalmente quanto por escrito, sendo capaz de articular de forma eficaz questões legais e regulatórias	
PRÉ-REQUISITOS	Formação	Ensino superior completo em Direito.
	Experiências	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Registro OAB habilitada no RS. ✓ Experiência profissional mínima de 6 meses em ambiente jurídico, como escritório de advocacia, departamento jurídico de uma empresa ou órgão público.
REQUISITOS DESEJÁVEIS	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Pós-graduação em área relacionada (Direito Empresarial, Direito Tributário, Direito da Concorrência, Direito Internacional ou áreas afins). ✓ Inglês avançado. 	
PRINCIPAIS RESPONSABILIDADES:		
<ul style="list-style-type: none"> • Analisa, elabora e supervisiona contratos relacionados às atividades finalísticas e de suporte da Agência, garantindo a observância das leis e regulamentos aplicáveis. • Apoia nos serviços ao investidor e exportador, por exemplo, oferecendo informações regulatórias para formulação de planos de negócio ou respondendo a dúvidas recebidas pela Agência. • Participa em negociações, sendo responsável por revisão e negociação de termos contratuais, protegendo os interesses da Agência. • Representa a Agência em processos judiciais e administrativos, incluindo a elaboração de pareceres e manifestações em questões legais que afetam a Agência. • Supervisiona atividades da área jurídica desempenhadas por terceiros. • Apoia os processos de conformidade da Agência com leis e regulamentos vigentes. • Executa outras atividades designadas pelos superiores hierárquicos. 		
COMPETÊNCIAS REQUERIDAS:		
<ul style="list-style-type: none"> • Conhecimento jurídico: conhecimento sólido das leis e regulamentações. • Capacidade de comunicação: comunica de forma clara usando uma variedade de formatos, sendo capaz de traduzir conceitos jurídicos em linguagem acessível. • Capacidade analítica: consegue interpretar informações jurídicas complexas, identificando questões legais, avaliando riscos e propondo soluções juridicamente sólidas. • Habilidades de pesquisa: é capaz de realizar pesquisas jurídicas abrangentes e eficientes, utilizando fontes confiáveis e atualizadas. • Perfil dinâmico e visão sistêmica para resolução de problemas: busca de novas abordagens e soluções para resolução de problemas jurídicos 		
SALÁRIO	R\$14.500,00	

CARGO	Analista Sênior de Gestão e Escritório de Projetos
Nº DE VAGAS	01

PERFIL DESEJADO	Profissional com habilidades demonstradas em gerenciamento de projetos, planejamento estratégico e gestão de contratos. Forte capacidade de organização e adaptação em ambientes dinâmicos. Possui habilidades interpessoais e de comunicação escrita e verbal.	
PRÉ-REQUISITOS	Formação	Ensino superior completo.
	Experiências	✓ Experiência profissional mínima de 6 meses, com habilidades demonstradas em gerenciamento de projetos, planejamento estratégico e gestão de contratos.
REQUISITOS DESEJÁVEIS	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Ensino superior completo em áreas relacionadas (Administração, Gestão Pública, Engenharia ou áreas afins). ✓ Pós-graduação, cursos ou certificações em áreas afins. ✓ Inglês intermediário. ✓ Conhecimento em metodologias de planejamento, de facilitação de grupos (ex: oficinas), métodos ágeis de gerenciamento de projetos, entre outros. ✓ Conhecimento em design de informação (produção de infográficos). 	
PRINCIPAIS RESPONSABILIDADES: <ul style="list-style-type: none"> • Acompanha o cumprimento das metas previstas no contrato de gestão da Agência. • Elaborar e divulgar relatórios periódicos das atividades da Agência, reunindo insumos das diversas áreas. • Atua como ponto focal para demandas de atores externos que podem se tornar projetos da Agência. • Fornece informações sobre a Agência, por exemplo, atendendo a solicitações de acesso à informação e disponibilização de dados públicos. • Realiza alinhamento e revisão dos ciclos de planejamento estratégico. • Realiza a gestão de projetos da carteira da Agência de modo integrado com as áreas finalísticas. • Realiza pesquisas sobre os serviços prestados pela Agência. • Executa outras atividades designadas pelos superiores hierárquicos. 		
COMPETÊNCIAS REQUERIDAS: <ul style="list-style-type: none"> • Gestão de projetos complexos e resolução de problemas: realiza gestão de portfólio de projetos sendo capaz de avaliar, priorizar e monitorar projetos, com habilidade de resolução de problemas e harmonização de interesses. • Capacidade de comunicação: comunica de forma clara e concisa, tanto para colegas de trabalho quanto para atores externos, de forma oral e escrita. • Capacidade de análise de dados: é capaz de analisar e interpretar dados sobre o funcionamento da Agência, fornecendo informações precisas nos relatórios de acompanhamento desenvolvidos. • Habilidades interpessoais: é capaz de criar relações colaborativas com atores dentro e fora da Agência. • Capacidade de análise de dados e relatórios: é capaz de coletar e analisar dados e elaborar relatórios executivos. 		
SALÁRIO	R\$14.500,00	

CARGO	Analista Sênior de Comunicação
Nº DE VAGAS	01

PERFIL DESEJADO	Profissional qualificado com habilidades demonstradas em comunicação, com forte interesse em construir e desenvolver a estratégia de comunicação e formação da marca da Agência. Tem perfil dinâmico, inovador e flexível, com foco na experiência do usuário. Possui habilidades interpessoais bem desenvolvidas.	
PRÉ-REQUISITOS	Formação	Ensino superior completo em áreas relacionadas à comunicação (Comunicação, Jornalismo, Relações Públicas, Marketing ou áreas afins).
	Experiências	✓ Experiência profissional mínima de 6 meses no setor público e/ou privado, com habilidades demonstradas em área de comunicação.
REQUISITOS DESEJÁVEIS	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Pós-graduação em áreas relacionadas (Comunicação, Jornalismo, Branding, Marketing ou áreas afins). ✓ Conhecimento de uma terceira língua. ✓ Experiência comprovada no desenvolvimento de planos e campanhas de marketing e branding. ✓ Experiência em estratégias de mídias sociais. ✓ Contatos estabelecidos com a imprensa e mídia. ✓ Inglês avançado 	
PRINCIPAIS RESPONSABILIDADES:		
<ul style="list-style-type: none"> • Desenvolve e mantém plano de comunicação abrangente e integrado para promover a Agência e o Estado do Rio Grande do Sul como destino de investimentos e origem de exportações. • Gerencia os canais de comunicação (ex: website, redes sociais) da Agência • Gerencia a comunicação com públicos de interesse (ex: mídia, governo, empresários) • Gerencia a marca da Agência 		
COMPETÊNCIAS REQUERIDAS:		
<ul style="list-style-type: none"> • Habilidades excepcionais de comunicação: possui excelente oratória e consegue se comunicar de forma clara e efetiva, tanto por escrito como verbalmente. • Capacidade de análise de dados: é capaz de coletar e analisar dados para medir o sucesso de estratégias de marketing específicas, usando métricas como seguidores, acessos à internet, alcance da mídia social, cobertura da mídia, etc. • Organização e visão estratégica: é capaz de identificar oportunidades de promoção da Agência através de eventos, publicações e outros meios, em colaboração com líderes de dentro e fora da Agência. • Adaptabilidade: está disposto a se adaptar a mudanças no ambiente de marketing e comunicação, bem como às necessidades em constante evolução da Agência. • Autorresponsabilidade e autonomia: desenvolve suas atividades de forma autônoma, com alinhamento com o diretor. 		
SALÁRIO	R\$14.500,00	

CARGO	Analista Pleno de Tecnologia da Informação
Nº DE VAGAS	01

PERFIL DESEJADO	Profissional graduado em áreas relacionadas à tecnologia da informação, com perfil proativo e pensamento inovador. Possui habilidades de liderança e gestão de projetos, capacidade de comunicação e foco no cliente, para trazer sempre as melhores soluções para a Agência.	
PRÉ-REQUISITOS	Formação	Ensino superior completo.
	Experiências	✓ Experiência profissional mínima de 6 meses em área de tecnologia da informação.
REQUISITOS DESEJÁVEIS	✓ Ensino superior completo em áreas relacionadas à tecnologia de informação (Ciência da Computação, Engenharia da Computação, Tecnologia da Informação ou áreas afins). ✓ Pós-graduação, cursos ou certificação em áreas afins.	
PRINCIPAIS RESPONSABILIDADES: <ul style="list-style-type: none"> • Mapeia as necessidades da Agência e desenha soluções: entende as necessidades e objetivos da Agência, projetando soluções técnicas que atendam aos requisitos identificados, envolvendo a definição da arquitetura do sistema, seleção das tecnologias adequadas, definição dos fluxos de dados, criação de modelos de dados, entre outros. • Desenvolve e implementa estratégias de tecnologia da informação alinhadas aos objetivos da Agência, em interface com as demais áreas. • Supervisiona a infraestrutura de tecnologia da informação da Agência, incluindo redes, servidores, sistemas de armazenamento de dados e segurança da informação, garantindo que eles operem de maneira eficiente, confiável e segura. • Gerencia o desenvolvimento, implementação e manutenção de aplicativos de software específicos que apoiam as operações da Agência. • Implementa medidas de segurança da informação para proteger os dados confidenciais da Agência contra ameaças internas e externas. • Supervisiona atividades de tecnologia da informação desempenhadas por terceiros. • Executa outras atividades designadas pelos superiores hierárquicos. 		
COMPETÊNCIAS REQUERIDAS: <ul style="list-style-type: none"> • Conhecimento em tecnologia da informação: conhecimentos sólidos em tecnologia da informação, incluindo arquitetura de sistemas, linguagens de programação, bancos de dados, redes, segurança da informação e outras áreas relacionadas. • Habilidades de liderança e gestão de projetos: capacidade de liderar projetos de tecnologia da informação, gerenciar recursos e garantir sucesso do projeto, desde o planejamento até a implementação, gerenciando terceiros envolvidos. • Proatividade e autorresponsabilidade: é proativo na identificação de possíveis problemas e oportunidades de melhoria, bem como assume a responsabilidade por garantir que todos os atores sejam envolvidos e informados durante todo o processo. • Pensamento estratégico e inovador: capacidade de pensar estrategicamente sobre como a tecnologia da informação pode apoiar objetivos e iniciativas da Agência, estando sempre atualizado com as tendências e novidades do mercado para propor soluções inovadoras e eficientes. • Capacidade de comunicação: se comunica de forma clara e eficaz com os usuários, gestores e parceiros externos contratados. É capaz de entender as necessidades do negócio, explicar as soluções propostas e apresentar relatórios e resultados de forma clara e objetiva. 		
SALÁRIO	R\$10.000,00	

CARGO	Analista Pleno	
Nº DE VAGAS	07	
PERFIL DESEJADO	Profissional qualificado com perfil dinâmico, orientação para resultados e interesse em atração de investimentos e promoção comercial. Possui boas habilidades de interpretação, síntese de dados e comunicação escrita e verbal. Demonstra habilidades interpessoais e de resolução de problemas.	
PRÉ-REQUISITOS	Formação	Ensino superior completo.
	Experiências	✓ Experiência profissional mínima de 6 meses no setor público e/ou privado.
REQUISITOS DESEJÁVEIS	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Ensino superior completo em áreas relacionadas (Economia, Administração, Engenharia, Ciência de Dados, Estatística, Políticas Públicas, Comércio Exterior ou áreas afins). ✓ Inglês intermediário ✓ Conhecimento em design de informação (produção de infográficos). 	
PRINCIPAIS RESPONSABILIDADES: <ul style="list-style-type: none"> • Pode ser alocado em diversas áreas da Agência, podendo ter como responsabilidades: • Elaboração de materiais escritos (ex: relatórios, cartilhas, boletins, infográficos) • Gerenciamento de dados primários e secundários, incluindo coleta, armazenamento, análise e visualização de dados, identificando tendências e oportunidades. • Elaboração de análises setoriais e planos de negócio (teses de investimento e exportação), articulando impacto potencial para mercado e agentes específicos. • Executa outras atividades designadas pelos superiores hierárquicos. 		
COMPETÊNCIAS REQUERIDAS: <ul style="list-style-type: none"> • Capacidade de comunicação e análise de dados: escreve comunicações de forma autônoma com estrutura e clareza, em uma variedade de formatos. • Conhecimento de ferramentas de pesquisa: possui conhecimento em técnicas e ferramentas de análise de dados, incluindo habilidade de manipular e consolidar dados. • Domínio de ferramentas de análise e visualização de dados: possui conhecimento em técnicas de modelagem e análise e visualização de dados para transformar dados brutos em insights acionáveis, incluindo domínio de ferramentas, como Excel e Power BI. • Autorresponsabilidade e autonomia: desenvolve suas atividades de forma autônoma, com alinhamento e apoio do gerente 		
SALÁRIO	R\$10.000,00	

CARGO	Analista Pleno de Gestão de Pessoas
Nº DE VAGAS	01

PERFIL DESEJADO	Profissional graduado em áreas relacionadas à gestão de pessoas, com interesse e entusiasmo para desenvolver e continuamente aperfeiçoar as estratégias de gestão de pessoas da Agência. Possui fortes habilidades interpessoais, de comunicação e de resolução de problemas, atuando com reconhecida ética e integridade	
PRÉ-REQUISITOS	Formação	Ensino superior completo.
	Experiências	✓ Experiência profissional mínima de 6 meses em área de gestão de pessoas em empresa ou órgão público.
REQUISITOS DESEJÁVEIS	✓ Ensino superior completo em áreas relacionadas à gestão de pessoas (Recursos Humanos, Administração, Psicologia ou áreas afins) ✓ Pós-graduação, cursos ou certificações em áreas afins.	
PRINCIPAIS RESPONSABILIDADES: <ul style="list-style-type: none"> • Desenvolve e implementa estratégias de recrutamento e retenção de pessoas, incluindo criação de descrição de cargos, planejamento de entrevistas, avaliação de candidatos, etc. • Colabora no desenvolvimento e revisão de políticas e procedimentos operacionais de gestão de pessoas da Agência. • Desenvolve e implementa plano de desenvolvimento e capacitação dos colaboradores da Agência. • Apoia a oferta de capacitação para investidores e exportadores. • Administra programa de remuneração e benefícios. • Zela pelo clima organizacional, promovendo um ambiente de trabalho colaborativo e harmonioso. • Apoia os processos de gestão da mudança, ética e integridade na Agência. • Executa outras atividades designadas pelos superiores hierárquicos. 		
COMPETÊNCIAS REQUERIDAS: <ul style="list-style-type: none"> • Conhecimento em gestão de pessoas: conhecimento em todas as áreas de gestão de pessoas, incluindo recrutamento e seleção, treinamento e desenvolvimento, gestão de desempenho, remuneração e benefícios, clima organizacional, entre outros, estando a par de melhores práticas e tendências do setor e aplicando-as de forma eficaz na Agência. • Visão estratégica: capacidade de alinhar as estratégias de gestão de pessoas com os objetivos da Agência, desenvolvendo e aperfeiçoando continuamente a implementação de planos estratégicos de gestão de pessoas. • Integridade e ética: agir com integridade e ética em todas as suas interações e decisões, sendo confiável, respeitando a confidencialidade das informações e agindo de acordo com os valores e políticas da empresa. • Capacidade de comunicação: comunica de forma clara usando uma variedade de formatos, sendo capaz de criar relações com outros atores. • Coordenação e autonomia: é capaz de coordenar de forma autônoma os processos de recursos humanos da Agência. • Resolução de problemas: é capaz de identificar e resolver problemas de forma eficaz. • Capacidade de gestão de projetos complexos: é capaz de elaborar, planejar, organizar, executar e controlar projetos relacionados à gestão de pessoas. 		
SALÁRIO	R\$10.000,00	

CARGO	Assistente Técnico
-------	--------------------

Nº DE VAGAS	03	
PERFIL DESEJADO	Profissional engajado com boa capacidade de comunicação e organização. Desejável experiência prévia em área administrativa. Possui ótima capacidade de adaptação a ambientes dinâmicos, é proativo e demonstra perfil colaborativo.	
PRÉ-REQUISITOS	Formação	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Ensino médio completo. ✓ Pacote office.
REQUISITOS DESEJÁVEIS	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Ensino superior completo e/ou cursando. ✓ Certificados ou cursos de formação técnica em áreas de administração, secretariado, informática ou áreas afins. 	
PRINCIPAIS RESPONSABILIDADES: <ul style="list-style-type: none"> • Presta suporte administrativo geral à Agência, incluindo organização de documentos, agendamento de reuniões, manutenção de registros, etc. • Presta assistência em projetos, apoiando a equipe no planejamento, implementação e monitoramento de iniciativas. • Coleta, organiza e mantém dados e informações relevantes ao funcionamento da Agência. • Apoia a organização de atividades realizadas pela Agência. • Executa outras atividades designadas pelos superiores hierárquicos. 		
COMPETÊNCIAS REQUERIDAS: <ul style="list-style-type: none"> • Habilidades administrativas: tem boa capacidade de organização e atenção a detalhes, sendo capaz de organizar documentos, preparar relatórios, agendar reuniões, fazer manutenção de registros, etc. • Habilidades de comunicação: é capaz de se comunicar de forma efetiva, tanto por escrito como verbalmente. • Adaptabilidade e flexibilidade: é capaz de se adaptar a novas situações e lidar com múltiplas tarefas ao mesmo tempo. 		
SALÁRIO	R\$5.000,00	